

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Коллективному договору
ГБПОУ СКС на 2022 - 2025 годы

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова»

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» (далее – ГБПОУ СКС, Учреждение).

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех работников ГБПОУ СКС.

2. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано на основе следующих документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации" от 30 декабря 2001 N 197-ФЗ;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 28 декабря 2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Приказа Минобрнауки России от 08 ноября 2010 N 1116 "О целевых показателях эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации";
- Приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";
- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";
- Постановления Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 N 128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края" (вместе с "Положением о системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края");

– Приказа министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 26 ноября 2019 № 330-о/д «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Ставропольского края, подведомственных министерству энергетики, промышленности и связи Ставропольского края»;

– Приказа министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 29.09.2021 № 309-о/д «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Ставропольского края, подведомственных министерству энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, утвержденное приказом министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 26 ноября 2019 № 330-о/д»;

– Приказа министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 29.09.2021 № 310-о/д «О предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных бюджетных образовательных учреждений Ставропольского края, подведомственных министерству энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, и перечне должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений»;

– Приказа министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 03.11.2022 № 313-о/д «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Ставропольского края, подведомственных министерству энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, утвержденное приказом министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 26 ноября 2019 № 330-о/д»;

– Приказа министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 18.09.2023 № 239-о/д «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Ставропольского края, подведомственных министерству энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, утвержденное приказом министерства энергетики, промышленности и связи Ставропольского края от 26 ноября 2019 № 330-о/д»;

– Письма Министерства образования РФ «О разработке показателей эффективности» № АП-1073/02;

– Письма Минтруда России от 23 апреля 2020 N 14-2/10/П-3710 «О направлении Рекомендаций по применению гибких форм занятости в условиях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции на территории РФ»;

– Устава ГБПОУ СКС;

– Коллективного договора ГБПОУ СКС.

3. Термины и определения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

выплаты: выдача денежных средств физическим лицам по обязательствам учреждения;

выплаты компенсационного характера: выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

выплаты стимулирующего характера: выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрение за результаты труда;

должность: служебное положение, место, первичная неделимая структурная единица в организации, замещаемая физическим лицом, отвечающим установленным квалификационным требованиям, несущим должностные обязанности и наделённым должностными полномочиями, в соответствии с руководящими документами в той или иной сфере деятельности;

заработная плата (оплата труда работника): вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты;

квалификационный уровень: выделенная в пределах одной профессиональной квалификационной группы группа должностей (профессий) в зависимости от квалификации, сложности, ответственности и других особенностей выполняемой работы;

оклад (должностной оклад): фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение всей совокупности трудовых (должностных) обязанностей работника (все видов работы), предусмотренным трудовым договором и должностной инструкцией работника, разрабатываемых на основе квалификационных справочников по занимаемым должностям, за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

почасовая оплата труда: зависимость между положенным работнику вознаграждением и временем, которое фактически было им отработано, исчисленным в часах;

профессиональные квалификационные группы: группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, который необходим для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

совместительство: форма вторичной занятости, при которой, в свободное от основной работы время, человеком выполняется другая регулярная оплачиваемая работа (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство);

совмещение профессий (должностей): выполнение работником с его письменного согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня

(смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату;

трудовые отношения: отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

СК - Ставропольский край

СПО - Среднее профессиональное образование

5. Общие положения

5.1. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников ГБПОУ СКС, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

5.2. Система оплаты труда работников ГБПОУ СКС устанавливается коллективным договором, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами, которые разрабатываются применительно к работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также предусматривают по всем имеющимся в штате должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

5.3. Система оплаты труда работников ГБПОУ СКС включает в себя:

5.3.1. размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

5.3.2. выплаты компенсационного характера;

5.3.3. выплаты стимулирующего характера.

5.4. Штатное расписание ГБПОУ СКС утверждается директором ГБПОУ СКС по согласованию с учредителем – министерством энергетики, промышленности и связи Ставропольского края, профсоюзным комитетом и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) ГБПОУ СКС.

Наименование должностей (профессий) работников ГБПОУ СКС, и их квалификация устанавливаются в соответствии с наименованием должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих

и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

5.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

В трудовых договорах или дополнительных соглашениях к ним конкретизируются трудовые (должностные) обязанности работника за календарный месяц либо за установленную норму труда, условия оплаты труда работника, показатели и критерии оценки эффективности труда для осуществления стимулирующих выплат, устанавливаемых в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг (выполняемых работ).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

5.6. Система оплаты труда в ГБПОУ СКС обеспечивает дифференциацию в оплате труда основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала.

К административно-управленческому персоналу относятся работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания государственных услуг (выполнения работ), и работники Учреждения, выполняющие административные функции: директор Учреждения, начальник (руководитель) отдела, заместитель начальника (руководителя) отдела, заведующий отдела, юрисконсульт, экономист по финансовой работе, экономист по планированию, контрактный управляющий, системный администратор, главный системный администратор, администратор сетей, администратор баз данных, специалист (ведущий, главный), специалист по персоналу, специалист по кадровому делопроизводству, специалист по охране труда, специалист административно-хозяйственной деятельности, инженер (всех специальностей), документовед, кассир, секретарь руководителя, комендант (комендант гостиницы).

К основному персоналу относятся работники ГБПОУ СКС, непосредственно оказывающие государственные услуги (выполняющие работы), направленные на достижение уставных целей деятельности Учреждения и их непосредственные руководители: преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, воспитатель, старший воспитатель, старший методист, методист, мастер производственного обучения, старший мастер производственного обучения, инструктор по труду, заведующий библиотекой, библиотекарь, лаборант, диспетчер образовательного учреждения, секретарь учебной части, руководитель физического воспитания,

заведующий учебным отделом, заведующий отделением, заведующий заочным отделением, заведующий отделом по учебно-воспитательной работе и молодежной политике, заведующий производственной практикой, заведующий учебно-производственной мастерской, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе.

К вспомогательному персоналу относятся работники ГБПОУ СКС, создающие условия для оказания государственных услуг (выполнения работ), направленные на достижение уставных целей деятельности Учреждения: техник, старший техник (всех специальностей), оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, кладовщик.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ГБПОУ СКС не должна превышать 40 процентов от общего фонда оплаты труда.

5.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГБПОУ СКС устанавливаются согласно п.6 данного Положения с учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности выполняемых работ на основе отнесения занимаемых работниками должностей, сложности выполняемых работ на основе отнесения занимаемых работниками должностей к квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих, и квалификационных уровней в соответствии с настоящим Положением, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников – первичной профсоюзной организации ГБПОУ СКС.

5.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам ГБПОУ СКС согласно п.7 настоящего Положения.

5.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам ГБПОУ СКС согласно п.8 данного Положения.

5.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам ГБПОУ СКС приведен в п.9 настоящего Положения.

5.11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда ГБПОУ СКС. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из объема бюджетных средств, предусмотренных на оплату труда работников, предоставляемых ГБПОУ СКС в виде субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5.12. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда, работникам ГБПОУ СКС может быть оказана материальная помощь на основании заявления в случаях, установленных положением «Об оказании материальной помощи

работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова».

5.13. Индексация заработной платы производится в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ставропольского края.

6. Порядок и условия установления должностных окладов, ставок заработной платы

6.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ГБПОУ СКС приведены в Приложении 1 к настоящему Положению.

6.2. Должностные оклады заместителей директора ГБПОУ СКС устанавливаются в соответствии с первой группой по оплате труда руководителя ГБПОУ СКС и от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности ГБПОУ СКС.

Порядок отнесения ГБПОУ СКС к группам по оплате труда руководителей устанавливается министерством энергетики, промышленности связи Ставропольского края.

Должностные оклады заместителей директора ГБПОУ СКС устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора Колледжа.

6.3. Должностные оклады, ставки заработной платы работников ГБПОУ СКС устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней.

6.4. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ.

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

6.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6.6. В пределах планового фонда оплаты труда ГБПОУ СКС самостоятельно принимает решения по повышению окладной составляющей заработной платы педагогических работников и иных работников за счет перераспределения фонда

оплаты труда по видам выплат с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, ежегодно утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Выплаты компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников ГБПОУ СКС, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края в процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

К выплатам компенсационного характера относятся:

✓ выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда;

✓ выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

✓ надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами ГБПОУ СКС с учетом настоящего Положения.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

7.2. **Выплаты компенсационного характера** работникам ГБПОУ СКС, занятым **на работах с вредными условиями труда**, устанавливаются в размере 4 процентов от ставки (оклада), по результатам специальной оценки условий труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В ГБПОУ СКС принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

7.3. **Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных** (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,

работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.3.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

7.3.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7.3.4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам ГБПОУ СКС, выполняющим в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Выплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) совмещаемой должности (должности временно отсутствующего работника) или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах ГБПОУ СКС.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

7.3.5. Работникам ГБПОУ СКС за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие выплаты:

| № п/п | Наименование работ | Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|-------|---|--|
| 1. | Педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) (от ставки заработной платы преподавателя) | 35 |
| 2. | Педагогическим работникам за руководство методическими, цикловыми, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях (от должностного оклада, ставки заработной платы) | 15 |
| 3. | Работникам за заведование учебными мастерскими (от ставки заработной платы преподавателя) | 20 |
| 4. | Работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями (от ставки заработной платы преподавателя) | 15 |
| 5. | Преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки по: | |
| | русскому языку, литературе, математике | 15 |
| | иностранному языку, физике, химии, истории, биологии, географии, ОБЖ | 10 |

7.3.6. Работникам ГБПОУ СКС устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство):

| п/п | Наименование работ | Размер, рублей |
|-----|---|----------------|
| 1. | Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) | 5 000,00 |

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (группу) (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (группе), но не более 2-х выплат ежемесячного вознаграждения одному педагогическому работнику, в том числе в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других

работников ГБПОУ СКС, ведущих в них учебные занятия.

В случае длительного отсутствия (более 21 календарного дня) педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), по болезни и другим причинам осуществляется временное замещение другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине работы по классному руководству выплаты за классное руководство (кураторство) могут быть отменены.

Периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, в также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

7.3.7. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

| п/п | Наименование работ | Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|-----|---|--|
| 1. | За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в группах для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | 30 |
| 2. | За индивидуальное обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | 20 |

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки и фактического времени работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.3.8. Компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни должны производиться сверх минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Выплаты стимулирующего характера

8.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения первичной профсоюзной организацией работников ГБПОУ СКС на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются ГБПОУ СКС самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе от приносящей доход деятельности, по согласованию с первичной профсоюзной организацией и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях и настоящем Положении.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам и для остальных категорий работников рассчитывается в соответствии с Положением об оценочной комиссии по подведению итогов оценки выполнения утвержденных критериев, показателей результативности и эффективности работы работниками ГБПОУ СКС. Расчет стоимости одного балла осуществляется отдельно для преподавателей и для остальных категорий работников и утверждается приказом директора.

8.2. В ГБПОУ СКС устанавливаются следующие **виды выплат стимулирующего характера:**

- а) за интенсивность и высокие результаты работы:
 - ✓ за интенсивность труда;
 - ✓ за высокие результаты работы;
 - ✓ за выполнение особо важных и ответственных работ;
- б) за качество выполняемых работ:
 - ✓ за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
 - ✓ за наличие квалификационной категории;
 - ✓ за образцовое выполнение государственного задания;
- в) за стаж непрерывной работы в колледже;
- г) премиальные выплаты по итогам работы:
 - ✓ премия по итогам работы за квартал;
 - ✓ премия по итогам работы за полугодие;
 - ✓ единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.
 - ✓ премия по итогам работы за год;

8.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

– выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, – 50 % от ставки заработной платы. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в ГБПОУ СКС в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

– работникам, осуществляющим полномочия по электробезопасности, безопасности дорожного движения, ГО и ЧС, по ведению сайта Учреждения, проведение профориентационных мероприятий по привлечению абитуриентов – 50 % от оклада;

– педагогическим работникам за руководство кружковой работой – 25 % от ставки заработной платы преподавателя;

– за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения – 35 % от ставки заработной платы;

– педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), – 15 % от ставки заработной платы с учетом нагрузки;

– работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании Учреждения – 35 % от ставки заработной платы (оклада);

- педагогическим работникам ГБПОУ СКС за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, работу в ресурсных и иных краевых центрах, если работа в данных центрах не входит в должностные обязанности – 20 % от ставки заработной платы (должностного оклада);

- выплаты за наставничество педагогических работников – 50% от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей;

- работникам ГБПОУ СКС за личный вклад в общие результаты деятельности ГБПОУ СКС, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий – 25 % от должностного оклада;

- педагогическим работникам ГБПОУ СКС за руководство проектной деятельностью с обучающимися 1 курса согласно ФГОС СОО – 5% от ставки заработной платы преподавателя;

- работникам ГБПОУ СКС за интенсивность труда устанавливается доплата за сложность и напряженность труда, по решению комиссии согласно представлению непосредственного руководителя структурного подразделения. Размер выплаты определяется в абсолютных размерах по решению комиссии ГБПОУ СКС в зависимости от сложности и напряженности выполнения работниками обязанностей:

- за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;

- за интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности;

- за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей;

- за применение современных навыков и компетенций в профессиональной сфере, приносящих высокие результаты эффективности деятельности организации;

- за работу по внеурочной деятельности, приносящей высокую результативность экономических и имиджевых показателей организации;

- за работу по подготовке, участию и проведению мероприятий движения «Профессионалы», в т.ч. демонстрационных экзаменов;

- за активное участие по внедрению новаторских методов в профессиональной деятельности для применения конвергентных технологий и развития творческого потенциала для повышения эффективности деятельности ГБПОУ СКС.

8.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

8.2.2.1. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера следующим работникам:

- имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 20 процентов от установленного должностного оклада (ставки заработной платы);

- имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности в размере 30 процентов от установленного должностного оклада (ставки заработной платы);

- имеющим почетное звание «Заслуженный» в размере 20 процентов от установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) в размере 15 процентов от установленного должностного оклада (ставки заработной платы);

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

8.2.2.2. За наличие квалификационной категории устанавливается выплата стимулирующего характера следующим педагогическим работникам:

- за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности 5 процентов от установленного должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие I квалификационной категории 15 процентов от установленного должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории 20 процентов от установленного должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

8.2.2.3. Работнику устанавливается и выплачивается ежемесячно персональная стимулирующая выплата за качество выполняемых работ. Выплата за качество выполняемых работ рассчитывается на основании Перечня критериев, показателей результативности и эффективности работы, утвержденного приказом руководителя ГБПОУ СКС по согласованию с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Размер выплаты определяется исходя из количества набранных баллов по результатам работы за периоды: с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря, согласно оценочным листам.

Персональная стимулирующая выплата за качество выполняемых работ производится с учетом экономии средств в ФОТ. Стоимость балла устанавливается ежемесячно и утверждается приказом руководителя ГБПОУ СКС с учетом имеющихся средств в ФОТ.

Основанием для выплат являются:

- оценочный лист выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы;

- протокол заседания Комиссии;

- приказ директора.

Для принятия решения об установлении работникам выплат за качество, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в ГБПОУ СКС создается оценочная комиссия (далее Комиссия). Состав Комиссии утверждается директором ГБПОУ СКС по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников ГБПОУ СКС, порядок работы Комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым директором с учетом мнения первичной профсоюзной

организацией работников ГБПОУ СКС. В положении о Комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты. Формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом директора ГБПОУ СКС.

Вновь принятым работникам, переведенным на другую должность, работникам, приступившим к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком, педагогическим работникам, приступившим к работе после окончания длительного отпуска сроком до одного года устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 100 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения Комиссией об оценке эффективности работы.

Ежемесячная персональная стимулирующая выплата за качество может быть снижена в случае ненадлежащего исполнения должностных обязанностей в части трудовой и исполнительской дисциплины. Основанием для снижения является приказ руководителя.

8.2.3. Премирование работников производится при наличии экономии фонда оплаты труда, сформированного за счет всех источников финансового обеспечения.

Работникам ГБПОУ СКС могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.
- по итогам работы за квартал, полугодие, год;

8.2.3.1. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от действующего МРОТ:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до одного действующего МРОТ;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками - до одного действующего МРОТ;

- в связи с юбилейными датами их рождения (каждые 5 лет) – до одного действующего МРОТ;

- к юбилейным датам ГБПОУ СКС при достижении позитивных результатов работы ГБПОУ СКС (60 лет и каждые последующие 5 лет) – до одного действующего МРОТ;

- за участие в федеральных, региональных и городских физкультурно-спортивных мероприятиях (соревнования, спартакиады, чемпионаты, марафоны и т.п.) или в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) – до 50 процентов от действующего МРОТ;

- за достижение значимого спортивного результата (1, 2, 3 место) в федеральном, региональном и городском физкультурно-спортивном мероприятии (соревновании, спартакиаде, чемпионате и т.п.) или в мероприятии Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) – до 50 процентов от действующего МРОТ.

8.2.3.2. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности ГБПОУ СКС, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом ГБПОУ СКС.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися ГБПОУ СКС высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;
- проведение на базе ГБПОУ СКС или участие ГБПОУ СКС в социально значимых проектах и мероприятиях;
- реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.);
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- качественное выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- высокие результаты по набору студентов и выполнение контрольных цифр приема;
- интенсивность работы в период поступления абитуриентов;
- организацию четкого выполнения планов воспитательной работы, художественного и технического творчества обучающихся, создание обстановки творческой активности и активной интеллектуальной деятельности студентов;
- участие в развитии платных образовательных услуг и иных видов приносящей доход деятельности;
- личное участие в подготовке ГБПОУ СКС к новому учебному году;
- работа по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования силами сотрудников ГБПОУ СКС;
- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.), влияющее на имиджевые показатели ГБПОУ СКС;
- проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ГБПОУ СКС.

Размер выплаты устанавливается до 300 процентов от установленного должностного оклада (ставки заработной платы).

Основанием для премиальных выплат по итоговым периодам является приказ руководителя, сформированный Комиссией по результатам рассмотрения служебных записок руководителей подразделения. Допускается поощрение работников премиальными выплатами в одном периоде по разным целевым показателям.

8.2.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- ✓ при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 %;
- ✓ при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 %;

✓ при стаже работы свыше 5 лет – 20 %.

8.2.4.1. В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в ГБПОУ СКС;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением ГБПОУ СКС для подготовки и дополнительного профессионального образования;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с ГБПОУ СКС;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ГБПОУ СКС;
- период приостановления действия трудового договора.

9. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

9.1. Преподавателям до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Зарплата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленной ставки заработной платы.

При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

9.1.1. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам заработной платы только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам в полугодие или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной полугодовой/годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

9.1.2. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуск, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 9.2. настоящего Положения.

9.1.3. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

Преподавателям, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

9.1.4. Руководящие работники имеют право выполнять преподавательскую работу в ГБПОУ СКС за дополнительную плату в объеме до 360 часов в год.

Заведующие отделениями, методисты, другие работники ГБПОУ СКС имеют право выполнять преподавательскую работу на условиях почасовой оплаты в объеме 480 часов.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений (структурных подразделений), работникам предприятий, учреждений и организаций осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации и при условии, если преподаватели, для которых Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Выполнение преподавательской работы указанными лицами может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

9.2. Почасовая оплата труда педагогических работников ГБПОУ СКС применяется при оплате:

✓ за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

✓ за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

✓ за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в ГБПОУ СКС

✓ за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

✓ преподавательской работы преподавателям за выполнение сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки в ГБПОУ СКС.

Для преподавателей ГБПОУ СКС размер оплаты за один час определяется путем деления ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

9.3. Директор ГБПОУ СКС в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

| п/п | Контингент обучающихся | Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда | | |
|-----|---|--|--------------------------|------------------------------------|
| | | профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| 1. | Обучающиеся, включая абитуриентов, в учреждениях среднего профессионального образования | 0,04 | 0,04 | 0,03 |
| 2. | Слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов | 0,08 | 0,08 | 0,06 |

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

– для профессоров кафедры, докторов наук, кандидатов наук - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов "доктор наук и ученое звание "профессор";

– для доцентов кафедры, кандидатов наук - из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов "кандидат наук и ученое звание "доцент".

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,04 - для профессоров, докторов наук;

0,04 - для доцентов, кандидатов наук;

0,03 - для лиц, не имеющих ученой степени.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ СКС

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ГБПОУ СКС**

1. В ГБПОУ СКС устанавливаются следующие должностные оклады работников по профессиональным квалификационным группам должностей:

1.1. Должностной оклад заместителей директора ГБПОУ СКС:

| Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|------------------------|--------------------------------------|
| | Группа по оплате труда руководителей |
| | I |
| Заместитель директора | 22773 |

1.2. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей) |
|-------|----------------------------|--|---|
| 1. | 2 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, руководитель, управляющий): кабинетом, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения; старший мастер образовательного учреждения | 9922 |

1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням | Ставка заработной платы (рублей) |
|-------|----------------------------|--|----------------------------------|
| 1. | 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 9143 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель | 9693 |
| 3. | 3 квалификационный уровень | Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель | 10311 |
| 4. | 4 квалификационный уровень | Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист | 11000 |
| 5. | | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 11000 |

1.4. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенных к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
|---|----------------------------|---|----------------------------|
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | |
| 1. | 1 квалификационный уровень | Секретарь учебной части | 6747 |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | |
| 2. | 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения | 7540 |

1.5. Должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

| Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | Должностной оклад, рублей | |
|--|---|------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по общежитию, делопроизводитель, кассир, комендант (комендант гостиницы), паспортист, секретарь | 6746 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший» | 7011 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Специалист по кадровому делопроизводству, секретарь руководителя, лаборант, техники всех специальностей без категории, специалист по работе с молодежью | 7277 |
| 2 квалификационный уровень | Старший: техники всех специальностей второй категории | 7409 |
| 3 квалификационный уровень | Техники всех специальностей первой категории, начальник хозяйственного отдела, заведующий общежитием | 7672 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий техник | 7938 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Без категории: инженер всех специальностей, администратор баз данных, документовед, специалист по персоналу, специалист административно-хозяйственной деятельности, специалист по охране труда, экономист по финансовой работе, экономист по планированию, юрист-консульт | 8334 |

| | | |
|---|--|-------|
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 8599 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 8863 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 9128 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских | 11246 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальники (руководители) отделов: автоматизированных систем управления, административно-хозяйственного отдела, финансово-экономического, по работе с персоналом, юридического и др. | 11641 |
| 2 квалификационный уровень | Главные: специалист по защите информации, юрисконсульт и др. | 12037 |

1.6. Должностные оклады работников печатных средств массовой информации, включенных в штатное расписание ГБПОУ СКС:

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
|--|----------------------------|---|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» | | | |
| 1. | 3 квалификационный уровень | Системный администратор | 8334 |

1.7. Должностные оклады работников культуры, искусства и кинематографии, включенных в штатное расписание ГБПОУ СКС:

| № п/п | Должности работников, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | |

| | | |
|---|--|------|
| 1. | Библиотекарь | 8345 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждения культуры, искусства и кинематографии» | | |
| 2. | Заведующий отделом (сектором) библиотеки | 9812 |

1.8. Должностные оклады работников Учреждения, должности которых установлены профессиональными стандартами и включены в штатное расписание ГБПОУ СКС:

| | | |
|--|-------------------------|------|
| Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» | | |
| 5 уровень квалификации | Контрактный управляющий | 8599 |

1.9. Оклады рабочих по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

| № п/п | Наименование должностей входящих в профессиональные группы и квалификационные уровни | | Оклад, (рублей) |
|--|--|--|-----------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | | | |
| 1. | 1 квалификационный уровень | 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик | 4946 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, кладовщик | 5182 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | | | |
| 1. | 1 квалификационный уровень | 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6911 |

| | | | |
|----|----------------------------|---|------|
| | | 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля (при работе на 2-3 видах автомобилей) | 7221 |
| 2. | 2 квалификационный уровень | 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 7380 |